

لائحة جوائز الجامعة

مجلس جامعة ٢٠١٩/١/٢٩

تقديم

تسعى جامعة المنيا إلى تطوير وتحفيز البحث العلمى، ورفع كفاءته وجودته، وتعظيم العائد منه، وتحقيق التميز فيه على المستوى العالمى؛ بما يرتقى بمستوى الجامعة علمياً وعالمياً، وبما يضمن تحسين ترتيب الجامعة بين الجامعة المصرية والعربية والعالمية، تبعاً للنظم الدولية المتعارف عليها.

ومن أشهر قوائم ترتيب الجامعات في العالم هي:

١- الترتيب الأكاديمى لجامعات العالم Academic Ranking World Universities وهو ما أصطلح على تسميته: ترتيب أفضل خمسمائة جامعة فى العالم، أو تصنيف شنغهاى، ويضم هذا الترتيب المؤشرات التالية:

- عدد الحاصلين على جائزة نوبل من خريجي الجامعة حيث أن كل عضو هيئة تدريس حاصل على جائزة نوبل يعطى لجامعته ١٠% كمؤشر لجودة التعليم، ويعطى ٢٠% كمؤشر لجودة أعضاء هيئة التدريس.

- عدد أعضاء هيئة التدريس بالجامعة الأكثر، من حيث عدد مرات الإشارة إلى أبحاثهم فى أبحاث لاحقة (Citation)، بوزن ٢٠%، كمؤشر آخر لجودة أعضاء هيئة التدريس.

- الأبحاث المنشورة فى مجلتى "نيتشر" و/ أو "ساينس" بوزن ٢٠%.

- عدد الأبحاث التى تم نشرها وتحمل الإنتماء المهنى والأكاديمى للجامعة، وعدد الإستشهادات المرجعية "Citation" المرتبطة بهذه الأبحاث بوزن ٢٠%، كمؤشرين لنتاج البحث العلمى.

٢- ترتيب هيئة QS لجامعات العالم QS World University Rankings؛ حيث تحتل كفاءة البحث العلمى في هذا التقييم ٢٠% من إجمالى المعايير والمؤشرات التى يتم التقييم بناء عليها، إذ يتم تقييم نسبة الإستشهادات المرجعية "Citation" للأبحاث المنشورة من الجامعة فى أبحاث لاحقة، إلى عدد أعضاء هيئة التدريس بالجامعة.

٣- ترتيب مجلة تايمز للتعليم العالى لجامعات العالم Times Higher Education World University Rankings؛ حيث يحوز أثر البحث العلمى بهذا التقييم ٣٠% من إجمالى المعايير والمؤشرات التى يتم التقييم بناء عليها حيث يتم احتساب معدل الإستشهادات المرجعية بعدد الأبحاث المنشورة من الجامعة فى أبحاث لاحقة، علاوة على تقييم نسبة عدد الأبحاث المنشورة إلى عدد أعضاء هيئة التدريس بالجامعة بوزن ٦% من إجمالى المعايير والمؤشرات التى يتم التقييم بناء عليها.

٤- ترتيب Web metrics بجامعات العالم Web metrics World University Ranking هو تقييم دولى تجريه هيئة "Web metrics" الأسبانية، يعتمد بنسبة ٥٠% على رصد موقع جوجل العالمى لاعداد المترددين على محتوى بوابة الجامعة فى أنشطتها المختلفة، وأما الـ ٥٠% الأخرى فيعتمد التقييم على مؤشر H (H Index) لأعضاء هيئة تدريس الجامعة من خلال تقييم نشاطهم العلمى المسجل على Google Scholar المنشور دولياً، وعلى معدلات الاستشهادات لهذه الأبحاث (Citation index).

وتعود أهمية التصنيفات العالمية بالجامعات إلى:-

- الثراء فى إنتاج البحث العلمى فى مختلف المجالات العلمية.
- التركيز على نوعية خريجي الجامعات ومستوياتهم العلمية.
- زيادة المساهمات التى تقدمها الجامعات للمعارف الحديثة.
- حضور الجامعات على شبكة المعلومات الدولية، وزيادة قدرتها على استخدام تقنية المعلومات والانترنت.
- المشاركة فى عملية الإصلاح والتطوير.

هذا وسوف يعلن هذا التصنيف سنوياً، مع إيضاح وضع جامعة المنيا في هذه التصنيفات العالمية للجامعات، من خلال موقع الجامعة، وسيوثق ذلك من خلال كتيب الجوائز، الذى تصدره الإدارة العامة للعلاقات الثقافية والعلمية بالجامعة، فى عيد العلم السنوى.

يمكن تحديد أهداف منح الجوائز العلمية فى جامعة المنيا فيما يلى:-

- تشجيع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بجامعة المنيا على النشر الدولى المتميز.
- دعم البحث العلمى والنشر الدولى بجامعة المنيا.
- الإرتقاء بالتصنيف الدولى للجامعة.

فيما يلى:-

- تشجيع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بجامعة المنيا على النشر الدولى المتميز.
- دعم البحث العلمى والنشر والدولى بجامعة المنيا.
- الارترقاء بالتصنيف الدولى للجامعة.

لائحة الجوائز بجامعة المنيا

تنقسم لائحة الجوائز بجامعة المنيا إلى لائحتين كل منهما تضم بعض الجوائز ولها شروطها ومستندات التقديم الخاصة بها وكذلك استمارات بنود التقييم وهما على النحو التالى:-

أولاً: لائحة الجوائز العلمية

وتتضمن الجوائز العلمية التى تمنحها جامعة المنيا بصفة سنوية الجوائز التالية:-

١. جائزة الجامعة التقديرية
٢. جائزة الجامعة التشجيعية
٣. جائزة النشر العلمى
٤. جائزة أعلى باحثين إستشهاداً بأبحاثهم "Highly Cited Researchers".
٥. جائزتا الجامعة لأفضل رسالتى دكتوراه وماجستير فى مجال العلوم العملية.
٦. جائزتا الجامعة لأفضل رسالتى دكتوراه وماجستير فى مجال العلوم الإنسانية.

ثانياً: لائحة جوائز التميز والعطاء :

وتتضمن جوائز التميز والعطاء التى تمنحها جامعة المنيا بصفة سنوية الجوائز التالية:-

١. جائزة الجامعة للتميز والعطاء
٢. جائزة الطبيب المثالى
٣. جائزة الممرض المثالى
٤. جائزة الموظف المثالى
٥. جائزتا العامل المثالى
٦. جائزة الطالب المثالى
٧. جائزة الطالبة المثالية.

أولاً: الجوائز العلمية

اللائحة التنفيذية

مادة (١): تشكيل اللجنة العليا لجوائز الجامعة:-

يتم تشكيل اللجنة العليا بقرار من رئيس الجامعة على النحو التالي:-

- رئيس الجامعة
- نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث
- نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب
- نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة
- إثنان من السادة عمداء الكليات "أحدهما" عميد لكلية نظرية والآخر عميد لكلية علمية أعضاء
- رئيساً
- نائب الرئيس
- عضوا
- عضوا
- طبقاً للأقدمية وبالتناوب

مادة (٢) تشكيل لجنة الدعم الفنى للجوائز:-

يتم تشكيل اللجنة بقرار من رئيس الجامعة برئاسة نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث، وتتكون من:-

- المدير التنفيذي للمعلومات بالجامعة.
- مدير عام الإدارة العامة للعلاقات العلمية والثقافية.
- إثنان من العاملين بالعلاقات الثقافية.
- لرئيس اللجنة أن يستعين بمن يراه من خارج التشكيل من أعضاء هيئة التدريس.

وتكون مهامها على النحو التالي:-

- مراجعة ملفات المتقدمين للجوائز، والتأكد من إستيفاء ملفات المرشحين لمتطلبات الجائزة المتقدم إليها المرشح وفقاً لمعايير وأحكام اللائحة المنصوص عليها.
- تحديد ملفات المرشحين المطابقة لأحكام لائحة الجوائز ورفع المستوفى منها إلى نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.
- إعداد تقرير بأسماء المرشحين الفائزين طبقاً للنتائج الواردة من لجان التحكيم وطبقاً لأحكام لائحة الجوائز وعرضها على السيد ا.د./ نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث تمهيداً للعرض والاعتماد من اللجنة العليا للجوائز ومجلس الجامعة.
- إعداد كتيب متكامل عن نتائج الجوائز سنوياً يوثق أسماء الفائزين بجوائز الجامعة المختلفة، وجوائز النشر العلمي (لائحة النشر العلمي الدولي تختص بها الإدارة العامة للدراسات العليا والبحوث)، وآخر تصنيف دولي وصلت إليه الجامعة من خلال جهود أبنائها المخلصين.

مادة (٣) لجان التحكيم:-

وضعت معايير اختيار لجوائز لجامعة المنيا - غير قابلة للتقدير الشخصي، وإنما طبقاً لمعايير رقمية تعتمد على مستندات رسمية (كما هو مبين في نماذج التقييم الموضحة فيما بعد)، ولذلك فإن مهمة لجان التحكيم هي التأكد من صحة نماذج التقييم الواردة من الكليات، والتأكد من وجود المستند الدال على صحة البيانات وتصحيح الخطأ إذا ورد في أي منها.

وتشكل لجنة أو لجان التحكيم بقرار من رئيس الجامعة برئاسة نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث، وعضوية: المدير التنفيذي للمعلومات بالجامعة، وأربعة من أعضاء هيئة التدريس بالجامعة من ذوي الكفاءات العلمية يختارهم رئيس الجامعة ونائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث، ويُستعان بأعضاء من لجنة الدعم الفني للمساعدة في أعمال اللجنة.

مادة (٤) مجالات منح الجوائز:-

أولاً: تمنح جامعة المنيا سنوياً الجوائز العلمية التالية:-

١- جائزة الجامعة التقديرية في:

- (١) العلوم الأساسية وتشمل كلية (العلوم).
- (٢) العلوم الهندسية والتكنولوجية وتشمل كليتي (الهندسة- الحاسبات والمعلومات).
- (٣) العلوم الزراعية والبيطرية وتشمل كليتي (الزراعة- الطب البيطري).
- (٤) العلوم الطبية والصيدلانية وتشمل كليات (الطب- الصيدلة- التمريض- طب الأسنان).
- (٥) الآداب والعلوم الإنسانية وتشمل كليات (الآداب- دار العلوم- الفنون الجميلة- الألسن- السياحة والفنادق- الحقوق).
- (٦) العلوم التربوية وتشمل كليات (التربية- التربية الرياضية- التربية النوعية- التربية الفنية- التربية للطفولة المبكرة).

٢- جائزة الجامعة التشجيعية في:

- (١) العلوم الأساسية وتشمل كلية (العلوم).
- (٢) العلوم الهندسية والتكنولوجية وتشمل كليتي (الهندسة- الحاسبات والمعلومات).
- (٣) العلوم الزراعية والبيطرية وتشمل كليتي (الزراعة- الطب البيطري).
- (٤) العلوم الطبية والصيدلانية وتشمل كليات (الطب- الصيدلة- التمريض- طب الأسنان).
- (٥) الآداب والعلوم الإنسانية وتشمل كليات (الآداب- دار العلوم- الفنون الجميلة- الألسن- السياحة والفنادق- الحقوق).
- (٦) العلوم التربوية وتشمل كليات (التربية- التربية الرياضية- التربية النوعية- التربية الفنية- التربية للطفولة المبكرة).

٣. جائزة أعلى باحثين إستشهاداً بأبحاثهم "Highly Cited Researchers".
٤. جائزتا الجامعة لأفضل رسالتى دكتوراه وماجستير فى مجال العلوم العملية.
٥. جائزتا الجامعة لأفضل رسالتى دكتوراه وماجستير فى مجال العلوم الإنسانية.

مادة (٥): مواعيد التقدم والمنح:-

يتم الإعلان عن جوائز الجامعة فى شهر أكتوبر حتى ٣١ ديسمبر من كل عام، على أن تعلن نتائج تحكيم الجوائز فى عيد العلم فى العام التالى.

مادة (٦): الشروط العامة للتقدم لجوائز الجامعة:-

أولاً: شروط عامة لجوائز الجامعة التقديرية:-

- أن يكون المتقدم من بين الأساتذة بالجامعة (عاملاً أو متفرغاً)، ومر عليه خمس سنوات على الأقل فى درجة أستاذ فى أول أكتوبر من عام التقدم.
- ألا يكون فى إعاره داخلية أو خارجية أو أجازة مرافقة؛ أو أن يكون قد مر على عودته من تلك الإجازات ثلاث سنوات على الأقل فى أول أكتوبر من عام التقدم (ويستثنى من ذلك إجازات المهمة العلمية).
- أن يكون قد ساهم فى تطوير الجامعة علمياً من خلال أبحاث أو موقع قيادي وله مدرسة علمية بحثية متميزة طبقاً لنموذج التقييم العلمى.
- يجوز لمن سبق له التقدم ولم يحصل على الجائزة أن يتقدم مرة أخرى للحصول عليها بعد إضافة إنتاج علمى جديد لم يسبق التقدم به.
- ألا يكون المرشح وقع عليه أى جزاءات أو قرارات تأديبية خلال فترة عمله بالجامعة ولم يتم محوها، ولا يقبل ترشيح من يكون ماثلاً أمام جهات التحقيق.
- تمنح الجائزة مرة واحدة للمتقدم.
- لا يجوز التقدم لنيل هذه الجائزة إلا بعد مرور ثلاث سنوات على نيل جائزة الجامعة التشجيعية.
- أن يوافق مجلسا القسم والكلية على الترشيح متضمناً خطاباً بنوع الجائزة المرشح لها المتقدم وصحة انطباق الشروط السابقة عليه.
- أن يكون المرشح حسن السمعة، ومحمود السيرة، وملتزم فى أداء عمله ومسلكه طوال مدة عمله بالجامعة.
- يقوم القسم والكلية بإستيفاء نموذج تقييم الأداء الجامعى لكل مرشح ويجب أن يحصل المرشح على ٧٠% على الأقل لقبول ترشيحه.
- من الممكن أن تقوم كليات الجامعة بموافاة لجنة الدعم الفنى بعدد (٢) مرشحين على كل جائزة حتى لا يكون المرشح لها وحيداً وذلك تحقيقاً لمبدأ التنافسية.

- بالنسبة لتقييم النشر العلمي حيث أنه حتى عام ١٩٩٦ لم يكن للمجلات العلمية معامل تأثير فيتم الاعتراف بما يلي:

١- معامل التأثير لنفس المجلات السابق النشر بها للسادة أعضاء هيئة التدريس.

٢- استثناء الأساتذة القدامى من تقييم النشر الدولي ويتم الاعتراف بنفس تقييم الكليات النظرية.

- بالنسبة لاستمارة درجات التقييم في مجال العلوم فيتم مراعاة ما يلي:

١- يتم تخفيض الحد الأدنى للتقييم إلى ٧٠%.

٢- في حالة عدم تجاوز أى من مرشحي الكلية الحد الأدنى المطلوب تقوم الكلية بإرسال الترشيح الأعلى في الدرجات إلى لجنة الدعم الفني لفحص ملفه.

- بالنسبة لاستمارة درجات التقييم في مجال العلوم الإنسانية وخاصة في حالة الكليات الفنية نظراً لأن الأعمال الفنية والمعارض تمثل مجال الابتكار والإبداع بدلاً من المؤلفات النظرية يتم الاعتراف بما يلي:-

١- يتم تخفيض الحد الأدنى للتقييم إلى ٧٠%.

٢- يتم الاعتراف بتوصية لجنة الدعم الفني الملحقة بمحضر لجنة الدعم الفني لجوائز الجامعة للعام الجامعي ٢٠١٦ / ٢٠١٧ فيما يخص تقييم ملفات مرشحي الكليات الفنية وهى على النحو

التالى:-

* البحث المحلى يعادل المعرض القومى.

* البحث الإقليمى يعادل المعرض المقام بأى دولة عربية.

* البحث الدولى بدون معامل تأثير يعادل المشاركة فى البينالى أو الترينالى.

* البحث الدولى بمعامل التأثير:-

المعارض الفردية بالخارج تعادل مؤتمر خارجى يبحث شفهي.

المعارض الجماعية بالخارج تعادل مؤتمر خارجى يبحث معلق.

ثانياً: شروط عامة لجوائز الجامعة التشجيعية:-

- أن يكون المتقدم من بين أعضاء هيئة التدريس العاملين ولا يزيد سنه عن ٤٥ سنة في أول أكتوبر من عام التقدم.

- ألا يكون في إعارة داخلية أو خارجية أو إجازة مرافقة؛ أو أن يكون قد مر على عودته من تلك الأجازات ثلاث سنوات على الأقل في أول أكتوبر من عام التقدم (ويستثنى من ذلك إجازات المهمة العلمية).

- ألا يكون المرشح وقع عليه أى جزاءات أو قرارات تأديبية خلال فترة عمله بالجامعة ولم يتم محوها، ولا يقبل ترشيح من يكون ماثلاً أمام جهات التحقيق.

- لا يجوز التقدم لمن حصل عليها إلا بعد مرور ثلاث أعوام على الأقل من عام الحصول عليها وبمبررات وإنتاج علمي جديد لم يسبق التقدم به.

- أن يوافق مجلسا القسم والكلية على الترشيح متضمناً خطاب بنوع الجائزة المرشح لها المتقدم وصحة انطباق الشروط السابقة على المتقدم.
- أن يكون المرشح حسن السمعة، ومحمود السيرة، وملتزم في أداء عمله ومسلكه طوال مدة عمله بالجامعة.
- يقوم القسم والكلية بإستيفاء نموذج تقييم الأداء الجامعي لكل مرشح ويجب أن يحصل المرشح على ٧٠% على الأقل لقبول ترشيحه.
- من الممكن أن تقوم كليات الجامعة بموافاة لجنة الدعم الفني بعدد (٢) مرشحين على كل جائزة حتى لا يكون المرشح لها وحيداً وذلك تحقيقاً لمبدأ التنافسية.
- بالنسبة لتقييم النشر العلمي حيث أنه حتى عام ١٩٩٦ لم يكن للمجلات العلمية معامل تأثير فيتم الاعتماد بما يلي:

- ١- معامل التأثير لنفس المجلات السابق النشر بها للسادة أعضاء هيئة التدريس.
- ٢- استثناء الأساتذة القدامى من تقييم النشر الدولي ويتم الاعتماد بنفس تقييم الكليات النظرية.
- بالنسبة لاستمارة درجات تقييم في مجال العلوم فيتم مراعاة ما يلي:
- ١- يتم تخفيض الحد الأدنى للتقييم إلى ٦٠%.
- ٢- في حالة عدم تجاوز أى من مرشحي الكلية الحد الأدنى المطلوب تقوم الكلية بإرسال الترشيح الأعلى في الدرجات إلى لجنة الدعم الفني لفحص ملفه.
- بالنسبة لاستمارة درجات التقييم في مجال العلوم الإنسانية وخاصة في حالة الكليات الفنية نظراً لأن الأعمال الفنية والمعارض تمثل مجال الابتكار والإبداع بدلاً من المؤلفات النظرية يتم الاعتماد بما يلي:-
- ١- يتم تخفيض الحد الأدنى للتقييم إلى ٦٠%.
- ٢- يتم الاعتماد بتوصية لجنة الدعم الفني الملحقة بمحضر لجنة الدعم الفني لجوائز الجامعة للعام الجامعي ٢٠١٦ / ٢٠١٧ فيما يخص تقييم ملفات مرشحي الكليات الفنية وهى على النحو التالي:-

- * البحث المحلى يعادل المعرض القومى.
- * البحث الإقليمى يعادل المعرض المقام بأى دولة عربية.
- * البحث الدولى بدون معامل تأثير يعادل المشاركة فى البينالى أو الترينالى.
- * البحث الدولى بمعامل التأثير:-
- المعارض الفردية بالخارج تعادل مؤتمر خارجى يبحث شفهي.
- المعارض الجماعية بالخارج تعادل مؤتمر خارجى يبحث معلق.

ثالثاً: جائزة أعلى عشرة باحثين استشهداً بأبحاثهم "Highly Cited Researchers"

- تمنح للباحثين الحاصلين على العشر مراكز الأولى على مستوى الجامعة في عدد الاستشهادات بأبحاثهم طبقاً ل: (Scopus Or Google Scholar Or (ISI Web of Knowledge)
- تمنح الجائزة مرة واحدة للمتقدم على أن تتم الإشارة إليهم سنوياً عند التكريم بعيد العلم في حالة احتفاظهم بالتواجد ضمن عشرة الباحثين بالجامعة الأعلى استشهداً بأبحاثهم.
- يتقدم المرشح بقائمة بأبحاثه موضحاً عدد الاستشهادات.
- تحسب عدد الاستشهادات بالنسبة للأبحاث الخاصة بالباحث بغض النظر عما إذا كانت هذه الأبحاث منتمة لجامعة المنيا أم لا؟
- ألا يكون المرشح وقع عليه أى جزاءات أو قرارات تأديبية خلال فترة عمله بالجامعة ولم يتم محوها، ولا يقبل ترشيح من يكون ماثلاً أمام جهات التحقيق.

رابعاً: جائزتي الجامعة لأفضل رسالتى دكتوراه، وماجستير فى مجال العلوم العملية:

(العلوم الأساسية- العلوم الهندسية والتكنولوجية- العلوم الزراعية والبيطرية- العلوم الطبية والصيدلية)

- تمنح الجائزتان للمدرسين المساعدين والمدرسين بالجامعة.
- يُشترط أن تكون الرسالة قد تم منحها من جامعة المنيا.
- يُفضل أن تتناول الرسالة موضوعاً قابلاً للتطبيق.
- يُشترط ألا يكون قد مضى على منح الدرجة (الدكتوراه - الماجستير) أكثر من عامين فى الأول من أكتوبر من عام التقدم.
- تُمنح الجائزة للرسالة التى نُشر منها أو قُبِل للنشر أكبر عدد من الأبحاث فى دوريات علمية عالمية محكمة ذات معامل تأثير.
- يرشح مجلس الكلية -بناءً على ترشيحات مجالس الأقسام- بحد أقصى رسالة ماجستير، ورسالة دكتوراه.
- من الممكن أن تقوم كليات الجامعة بموافاة لجنة الدعم الفنى بعدد (٢) مرشحين على كل جائزة حتى لا يكون المرشح لها وحيداً وذلك تحقيقاً لمبدأ التنافسية.
- لا يجوز التقدم لهذه الجائزة إلا مرة واحدة.
- ألا يكون المرشح وقع عليه أى جزاءات أو قرارات تأديبية خلال فترة عمله بالجامعة ولم يتم محوها، ولا يقبل ترشيح من يكون ماثلاً أمام جهات التحقيق.

سابعاً: جائزتي الجامعة لأفضل رسالة دكتوراه، وماجستير فى مجال العلوم الإنسانية:

(العلوم التربوية- الآداب والعلوم الإنسانية)

- تُمنح الجائزتان للمدرسين المساعدين والمدرسين بالجامعة.

- يُشترط أن تكون الرسالة قد تم منحها من جامعة المنيا.
- يُفضل أن تتناول الرسالة موضوعاً قابلاً للتطبيق.
- يُشترط ألا يكون قد مضى على منح الدرجة (الدكتوراه - الماجستير) أكثر من عامين فى الأول من أكتوبر من عام التقدم.
- تُمنح الجائزة للرسالة التى نُشر منها أو قُبِل للنشر أكبر عدد من الأبحاث ويحسب البحث المنشور من الرسائل الممنوحة على النحو التالى:
- عدد (١) نقطة معامل تأثير عند النشر بمجلة محلية.
- عدد (٢) نقطة معامل تأثير عند النشر بمجلة إقليمية.
- عدد (٣) نقطة معامل تأثير عند النشر بمجلة دولية ليس لها معامل تأثير.
- عدد (٤) نقطة معامل تأثير عند النشر بمجلة دولية لها معامل تأثير.
- يُرشح مجلس الكلية -بناءً على ترشيحات مجالس الأقسام- بحد أقصى رسالة ماجستير، ورسالة دكتوراه.
- من الممكن أن تقوم كليات الجامعة بموافاة لجنة الدعم الفنى بعدد (٢) مرشحين على كل جائزة حتى لا يكون المرشح لها وحيداً وذلك تحقيقاً لمبدأ التنافسية.
- لا يجوز التقدم لهذه الجائزة إلا مرة واحدة.
- ألا يكون المترشح وقع عليه أى جزاءات أو قرارات تأديبية خلال فترة عمله بالجامعة ولم يتم محوها، ولا يقبل ترشيح من يكون ماثلاً أمام جهات التحقيق.

ثامناً: جائزة الدكتوراه الفخرية من جامعة المنيا:

- يعتبر منح درجة الدكتوراه الفخرية نوع من التكريم العالى والإمتنان تبديه الجامعة لشخص أفنى حياته وأنجز وأعطى لأمتة وللإنسانية ما يجعله مثلاً يحتذى به طلبة الجامعة وأعضاء هيئة التدريس.
- يكون منح الدكتوراه الفخرية من اختصاص مجلس الجامعة بعد عرض اسم الشخصية على لجنة متخصصة فى نوع العلم أو الإنجاز الذى قام به الشخصية المقصودة.
- يتم تكوين لجان لكل من: (لآداب والفنون - العلوم الأساسية والهندسية - العلوم الطبية - العلوم المجتمعية) ويمكن ضم شخصية عامة إلى اللجان المقترحة يكون لها إسهاماً فى المجال المقصود.
- يصدر قرار بتشكيل هذه اللجان من السيد أ.د/ رئيس الجامعة.
- تعرض الترشيحات على مجلس الجامعة لإقرارها.
- يُفضل أن تتناول الرسالة موضوعاً قابلاً للتطبيق.
- لا يمكن منح الجائزة لمن يشغل منصب سياسى فى الدولة وقت منح الجائزة.
- يمكن منح الجائزة لأى من أبناء الجامعة أو من خارجها، ويمكن منحها للمصريين أو الأجانب.

- بالنسبة لأبناء الجامعة يشترط أن يكون الممنوح قد تعدى سن الستين على الأقل بثلاث سنوات ومازال يعطى من وقته وجهده، وحصل على تكريم دولي أو يتولى مناصب دولية وإنجازاته أضافت إلى اسم الجامعة بعد بلوغه سن الستين.

- يتم إقرار الترشيح بموافقة أكثر من ثلثي أعضاء مجلس الجامعة.

- يعتبر منح الدكتوراه الفخرية بلا امتحان أو رسالة دائماً كمكافأة عالية ذات صفة إستثنائية ولذا لا يكون منح هذه الدرجة إلا مرة واحدة كل عام فى عيد العلم حرصاً على عدم تقليل قيمتها.

تاسعاً: شروط جائزة الجامعة لأحسن رسالة دكتوراه، وماجستير وبحث تطبيقي:

١- يتم تقسيم الجوائز الخاصة بالرسائل على حسب القطاعات قطاع العلوم ويشمل (طبي- هندسي- علوم أساسية) وقطاع العلوم الإنسانية يشمل (علوم أدبية- علوم فنية- علوم تربوية).

٢- تشكيل لجنة داخل كل كلية لإختيار أفضل رسالة تطبيقية يتم تصعيدها للجان جوائز الجامعة المختصة على أن يكون الترشيح مصحوب بما يلي:-

أ- مبررات ترشيح الرسالة لهذه الجائزة.

ب- خطة عمل لتطبيق الرسالة يتضمن (نموذج- خطة عمل- تكلفة مبدئية- آلية التنفيذ- المدة الزمنية للتنفيذ).

٣- يقوم العضو بعمل عرض تقديمي لمدة ١٠ دقائق أمام اللجنة المشكلة للاختيار.

٤- تكون الرسالة قابلة للتطبيق ويمكن أن يتم تبينها من قبل مركز الابتكار بالجامعة، والمساهمة في تطبيقها.

٥- تكون الرسالة ضمن أولويات الخطة القومية للبحث العلمى بمصر ٢٠٣٠ فى أى من المجالات التالية: (نانوتكنولوجي- مصادر المياه- الكيمياء الحيوية- مصادر الطاقة المتجددة- الثقافة- مكافحة الإرهاب- القضاء على بطالة- مجالات الآثار).

٦- تكون الرسالة تساعد فى حل مشكلة فى المجتمع أو البيئة المحلية المحيطة كأولوية وكذلك تغني عن إستيراد سلعة بديلة.

٧- يمكن أن توصي اللجنة فى حالة قابلية الرسالة للتطبيق بتولي مركز الابتكار إحتضانها.

٨- يمكن أن يتم وضع أرقام تقييمية لكل معيار من المعايير ويقع الاختيار على من يجتاز نسبة ٧٠% من الدرجة.

٩- يتم تطبيق هذه المعايير اعتباراً من العام الحالى ٢٠١٨/٢٠١٩.

٩- يتم وضع إستثناء هذا العام لاستحداث الجائزة أن تكون الرسالة قد أجزت خلال آخر ٣ سنوات ثم تُقدم عام بعد عام.

١٠- تم اقتراح أن يتم إضافة أفضل بحث تطبيقي إلى الجائزة خلال اخر ٣ سنوات ثم تُقدم عام بعد عام.

مادة (٧) إجراءات التقدم لجوائز الجامعة وآلية الاختيار:-

- ترشح مجالس الكليات واحداً فقط من ترشيحات مجالس الأقسام لكل جائزة (التقديرية- التشجيعية) ممن توافر فيهم الشروط من بين الحاصلين على أعلى درجات في نموذج التقييم. على أن تُعلن

- الترشيحات داخل الكلية فى مكان ظاهر، مع فتح باب تلقى التظلمات عليها لمدة أسبوع من تاريخ الإعلان، قبل إرسال النتيجة النهائية مستوفاة إلى إدارة الجامعة بعد البت فى التظلمات.
- تُرسل مستندات الترشيح لكل متقدم عن طريق الكلية على الجامعة إلى مكتب أ.د/ نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث فى ميعاد غايته ٣١ ديسمبر من كل عام مستوفاة، وسوف تُستبعد الملفات الغير مكتملة دون أخطار المرشح.
- يحول أ.د/ نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث الملفات الواردة من الكليات الى لجنة الدعم الفنى لتقوم بمراجعتها وفق معايير وإجراءات وأحكام الجوائز.
- يحدد أ.د/ نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث موعداً لانعقاد لجان التحكيم لاختيار وتحديد الفائزين الحاصلين على أعلى الدرجات.
- بعد ورود نتائج التحكيم يتم تحويلها من أ.د/ نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث- إلى لجنة الدعم الفنى لإعداد تقرير فنى عن نتائج المحكمين والمرشحين لنيل جوائز الجامعة تمهيدا للعرض والاعتماد من اللجنة العليا للجوائز ومجلس الجامعة.
- يكون للجنة العليا للجوائز أو مجلس الجامعة الحق فى منح جوائز الجامعة مناصفة فى حالة التساوي فى الدرجات، أو حجب الجائزة فى أى من مجالاتها المختلفة فى حالة عدم تحقيق الحد الأدنى المطلوب.
- يجوز منح الجائزة لاسم مُتَوَفَّى بشرط أن يكون قد تقدم أو رُشح للجائزة وهو لا يزال على قيد الحياة.
- السماح لتقدم العميد لجوائز الجامعة العلمية مع إستثناء الإدارة العليا بالمجلس رئيساً ونواباً، ولا يجوز لعضو المجلس المترشح للجائزة حضور جلسة المناقشة لاختيار أحد المرشحين للجائزة، وذلك لأنها جائزة علمية لا ربط بينها وبين عضوية المجلس لصاحبها، أو شغله لمنصب بالجامعة طالما أنه مؤهلاً علمياً للتقدم للجائزة، وأن المفاضلة بين المرشحين مبنية على إحصائيات رقمية.

مادة (٨) القيمة المالية لجوائز الجامعة:-

- تحدد جوائز الجامعة على الوجه التالي (مع إمكانية النظر سنوياً بالقيم المالية أدناه بالزيادة أو النقص حسب الميزانية المتوفرة للجوائز):-
١. جائزة الجامعة التقديرية ١٥٠٠٠ جنيه (خمس عشرة ألف جنيه)
 ٢. جائزة الجامعة التشجيعية ١٠٠٠٠ جنيه (عشرة آلاف جنيه)
 ٣. جائزة أعلى عشرة باحثين إستشهاداً بأبحاثهم "Highly Cited Researchers" المركز الأول ٥٠٠٠ جنيه (خمس آلاف جنيه)
المركز ٢-٥ ٣٠٠٠ جنيه (ثلاثة آلاف جنيه)
المركز ٦-١٠ ٢٠٠٠ جنيه (ألف جنيه)
 ٤. جائزة أفضل رسالة دكتوراه ٣٠٠٠ جنيه (ثلاثة جنيه)

٥. جائزة أفضل رسالة ماجستير ٢٠٠٠ جنية (ألفا جنية)

٦. جائزة أفضل رسالة دكتوراه/ ماجستير/ بحث تطبيقي

مادة (٩): مكافآت اللجان:-

- يتقدم أ.د/ نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث باقتراح بقيمة مكافأة أعمال لجان التحكيم، والمشاركين في تنفيذ أعمال عيد العلم، الذي تُمنح فيه الجوائز وتعرض على أ.د/ رئيس الجامعة للموافقة والاعتماد.

- يقوم أ.د/ رئيس الجامعة بتحديد مكافأة مقابل حضور اجتماع لجان الجوائز ولجنة الدعم الفني وأعمال السكرتارية.

مادة (١٠) التمويل المالي للجوائز:-

يتم الارتباط المالي للجوائز وكل الأعمال المرتبطة بها كل عام مالي خصماً من بنود الموازنة المختصة وفي حالة عدم كفايتها يتم الارتباط من الموارد الذاتية بالجامعة بعد موافقة مجلس إدارة الصندوق.

المستندات المطلوبة للتقديم لجوائز الجامعة العلمية

أولاً: بالنسبة لجوائز الجامعة التقديرية والتشجيعية:-

- التقدم بملف يحتوى على مستندات الترشيح التالية:

١- خطاب موافقة مجلس الكلية على الترشيح مرفقاً به نموذج التقييم الخاص بالجائزة المتقدم لها بعد استيفاءه واعتماده.

٢- السيرة الذاتية الحديثة للمرشح.

٣- قائمة معتمدة بالأبحاث العلمية المتقدم بها للحصول على الجائزة، والتي يجب أن تكون منشورة باسم جامعة المنيا ويوضح لكل بحث عدد الاستشهادات (Citation) ومعامل التأثير الحديث (Impact Factor) للمجلة المنشور بها البحث وذلك من موقع:

(ISI Web of Knowledge Or Google Scholar Or Scopus)

٤- يجب أن تُوضع الأبحاث المستخلصة من رسائل الدكتوراه والماجستير التي أشرف عليها فى قائمة منفصلة وبما لا يزيد عن بحثين من الأبحاث المتقدم بها لنيل الجائزة.

٥- أغلفة الكتب المؤلفة والفهرس موضحاً بها رقم الإيداع.

٦- بيان عددى برسائل الماجستير أو الدكتوراه التي أشرف عليها.

٧- ما يفيد السفر في مؤتمرات أو ورش دولية (خارج الوطن) بالنسبة للعلوم العملية أو داخل الوطن بالنسبة للعلوم التربوية والإنسانية بشرط مشاركة باحثين من أكثر من دولة مع إرفاق كتيب المؤتمر.

٨- شهادة براءة الاختراع المائتة.

٩- صور جوائز الدولة أو الجوائز الدولية أو المنح العلمية العالمية.

١٠- إفادة الاشتراك في الجمعيات العلمية وخطابات تحكيم البحوث لمجلات دولية.

١١- ما يفيد الاشتراك في توكيد الجودة بالجامعة بالنسبة لجائزة الجامعة التشجيعية.

١٢- ما يفيد تولي منصب إداري بالجامعة بالنسبة لجائزة الجامعة التقديرية.

١٣- عدد (١) صورة شخصية حديثة.

١٤- ما يفيد الخدمات المجتمعية وخدمة الجامعة موثقة.

١٥- نموذج تقييم الأداء الجامعى لكل مرشح.

**** الخدمات الجامعية والمجتمعية تشمل ما يلى:-**

- عدد سنوات الخدمة بالجامعة كعضو هيئة تدريس على رأس العمل.

- المشاركة في أعمال اللجان المختلفة علي مستوى الجامعة أو الكلية أو القسم والتي تهتم بتعديل وتطوير اللوائح والنظم الجامعية ومشروعات التطوير.

- المشاركة الفعالة في أنشطة تحقيق الجودة الشاملة والاعتماد الأكاديمي للكلية أو الجامعة.

- المشاركة في أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة، أو إدارة مشروعات أو معامل أو برامج.
- الإسهام في إعداد وتخطيط وتنفيذ الأنشطة الخاصة بالتنمية البشرية المستمرة لأعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين بالجامعة.
- تقديم الخدمات الاستشارية للمؤسسات والمراكز المهنية في المجتمع.
- تنظيم ورش عمل مهنية أو برامج تدريب خارج نطاق الجامعة.

ثانياً: بالنسبة لجائزة أعلى عشرة باحثين استشهداً بأبحاثهم "Highly Cited Researcher"

- على الباحث المرشح أن يتقدم بقائمة بأبحاثه، موضحاً بها عدد الاستشهادات لكل بحث من موقع google scholar، ومجموع الاستشهادات، مع إرفاق الصفحة الأولى من كل بحث بالقائمة المقدمة.
- عدد (١) صورة شخصية حديثة.

ثالثاً: بالنسبة لجائزة الجامعة لأفضل رسالتى ماجستير ودكتوراه:-

- خطاب موافقة مجلس الكلية على الترشيح مرفقاً به نموذج التقييم الخاص بالجائزة المتقدم لها بعد استيفاءه واعتماده.
- الصفحة الأولى من البحث المنشور ومعامل التأثير للمجلة المنشور.
- عدد (١) صورة شخصية حديثة.

رابعاً: بالنسبة لجائزة الجامعة لأحسن رسالة دكتوراه، وماجستير وبحث تطبيقي:

- ١- خطاب موافقة مجلس الكلية على الترشيح على الجائزة.
- ٢- قرار اللجنة المشكلة داخل الكلية لإختيار أفضل رسالة أو بحث تطبيقي.
- ٣- خطاب الترشيح يكون مصحوب بما يلي:-
 - أ- مبررات ترشيح الرسالة/ البحث لهذه الجائزة.
 - ب- خطة عمل لتطبيق الرسالة/ البحث يتضمن (نموذج- خطة عمل- تكلفة مبدئية- آلية التنفيذ- المدة الزمنية للتنفيذ).

**نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التقديرية
في مجالات (العلوم الأساسية- العلوم الهندسية والتكنولوجية-
العلوم الزراعية والبيطرية- العلوم الطبية والصيدلية)**

اسم المتقدم:
الوظيفة:
رقم الموبايل:

البريد الإلكتروني:

عناصر التحكم					الدرجة	الدرجة النقائية
النشر العلمي					(٥٠)	
مجموع معامل التأثير Impact Factor					٢٠	٤٠ فأكثر من ٣٩-٣٠ من ٢٩-٢٠ من ١٩-١٠ من ٩-١
البحث ذو الأعلى معامل تأثير Highest Impact Factor					٥	٢٠ فأكثر من ١٩-١٠ من ٩-٥ أقل من ٥
مجموع الاستشهادات المرجعية Total Citation					١٥	٢٠٠ فأكثر من ١٩٩-١٤٠ من ١٣٩-٨٠ أقل من ٧٩
معامل التأثير الشخصي h- Index					١٠	١٢ فأكثر من ٩-١١ من ٤-٨ من ٣-١
التقييم العلمي					(٤٥)	
الرسائل العلمية والمشروعات البحثية التطبيقية					١٠	١٠ فأكثر من ٨-٩ من ٦-٧ ٥-١
المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع)					٥	٤ فأكثر ٣ ٢ ١
المؤتمرات وورش العمل الدولية (خارج الوطن)					٥	٤ فأكثر أقل من ٤ ٤ ٣ ٢
خدمات مجتمعية في مجال التخصص وخدمة الجامعة وحداثة الأبحاث					١٠	خدمة الجامعة ٣ ٢ ٥
جوائز دولية أكاديمية أو دولة أو منح علمية عالمية					١٠	جوائز دولية أو دولة ١٠ ٨ ٤
الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية وتحكيم البحوث الدولية (مع الإثبات)					٥	٣ فأكثر أقل من ٣ ٣
المناصب الإدارية بالجامعة					(٥)	رئيس نائب ٤ ٣ ٢ ١
الإجمالي					(١٠٠)	

** يشترط الحصول على ٧٠% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التقديرية.

** تضاف (٥) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع في مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المائية) أو الحصول على زمالة أو شهادة تعادل الحصول على أكثر من درجة دكتوراه في مجال التخصص.

رئيس القسم
وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

يعتمد،،،
عميد الكلية

نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التقديرية في مجالي (الآداب والعلوم الإنسانية- العلوم التربوية)

* * * * *

اسم المتقدم:

الوظيفة:

عناصر التحكم					الدرجة النهائية	الدرجة
النشر العلمي					(٤٠)	
تقسم الأربعون درجة على النحو التالي: تحسب درجة واحدة لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات محلية أو معرض قومي تحسب درجتان لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات إقليمية أو معرض بدولة عربية تحسب ثلاث درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية ليس لها معامل تأثير أو مؤتمر دولي خارج المنطقة أو بينالي أو ترينالي. تحسب أربع درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية لها معامل تأثير . (المعارض الفردية بالخارج تعادل مؤتمر خارجي يبحث شفهي- المعارض الجماعية تعادل مؤتمر يبحث معلق)						
التقييم العلمي					(٥٥)	
الرسائل العلمية					١٠	١٠ فأكثر من ٨-٩ ٦-٧ ١-٥
المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع)					٢٠	١٠ فأكثر ٣-٤ ٢-٣ ١-٥
المؤتمرات وورش العمل الدولية					٥	٥ فأكثر أقل من ٤ ٣-٥ ٢-٥
خدمات مجتمعية في مجال التخصص وخدمة الجامعة وحدات الأبحاث					٥	٢ خدمة الجامعة ٢-٣ ٢-٣ ١-٥
جوائز دولية أكاديمية أو دولة أو منح علمية عالمية					١٠	١٠ جوائز دولية أو دولة أو منح ٤-١٠ ٣-١٠ ١-٥
الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية وتحكيم البحوث الدولية (مع الإثبات)					٥	٣ فأكثر ٥-٣ ٣-٥ ١-٥
المناصب الإدارية بالجامعة					(٥)	٥ رئيس ٤ نائب ٣ عميد أو مدير مركز بالجامعة ٢ وكيل أو مدير وحدة بالجامعة ١ رئيس قسم أو مدير وحدة بالكلية
الإجمالي					(١٠٠)	

** يشترط الحصول على ٧٠% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التقديرية.

** تضاف (٥) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع في مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المائية) أو الحصول على زمالة أو شهادة تعادل الحصول على أكثر من درجة دكتوراه في مجال التخصص.

** يتم إضافة درجة المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع) إلى درجة النشر العلمي وتصبح الدرجة (٦٠ درجة) في حالة الكليات الفنية.

رئيس القسم

وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

يعتمد،،،
عميد الكلية

**نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التشجيعية
في مجالات (العلوم الأساسية- العلوم الهندسية والتكنولوجية-
العلوم الزراعية والبيطرية- العلوم الطبية والصيدلانية)**

* * * * *

اسم المتقدم:

الوظيفة:

رقم الموبايل:

البريد الإلكتروني:

عناصر التحكم					الدرجة	الدرجة النحائية
النشر العلمي						(٥٠)
مجموع معامل التأثير Impact Factor					٢٠	٤٠ فأكثر من ٣٠-٣٩ ١٦ ٢٠ ٢٠ فأكثر من ١٠-١٩ ١٩ ٥ ٢٠٠ فأكثر من ١٤٠-١٩٩ ١٩٩ ١٥ ١٢ فأكثر من ٩-١١ ٨ ١٠
البحث ذو الأعلى معامل تأثير Highest Impact Factor					٥	٤٠ فأكثر من ٣٠-٣٩ ١٦ ٢٠ ٢٠ فأكثر من ١٠-١٩ ١٩ ٥ ٢٠٠ فأكثر من ١٤٠-١٩٩ ١٩٩ ١٥ ١٢ فأكثر من ٩-١١ ٨ ١٠
مجموع الاستشهادات المرجعية Total Citation					١٥	٤٠ فأكثر من ٣٠-٣٩ ١٦ ٢٠ ٢٠ فأكثر من ١٠-١٩ ١٩ ٥ ٢٠٠ فأكثر من ١٤٠-١٩٩ ١٩٩ ١٥ ١٢ فأكثر من ٩-١١ ٨ ١٠
معامل التأثير الشخصي h- Index					١٠	٤٠ فأكثر من ٣٠-٣٩ ١٦ ٢٠ ٢٠ فأكثر من ١٠-١٩ ١٩ ٥ ٢٠٠ فأكثر من ١٤٠-١٩٩ ١٩٩ ١٥ ١٢ فأكثر من ٩-١١ ٨ ١٠
التقييم العلمي						(٤٥)
الرسائل العلمية والمشروعات البحثية التطبيقية					١٠	١٠ فأكثر من ٩-٨ ٨ ١٠ ٤ فأكثر من ٣-٢ ٣ ٥ إلقاء شفهي Oral معلق Poster ٤ فأكثر من ٤-٣ ٤ ٥ ١٠ فأكثر من ٩-٨ ٨ ١٠ ٤ فأكثر من ٣-٢ ٣ ٥
المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع)					٥	١٠ فأكثر من ٩-٨ ٨ ١٠ ٤ فأكثر من ٣-٢ ٣ ٥ إلقاء شفهي Oral معلق Poster ٤ فأكثر من ٤-٣ ٤ ٥ ١٠ فأكثر من ٩-٨ ٨ ١٠ ٤ فأكثر من ٣-٢ ٣ ٥
المؤتمرات وورش العمل الدولية (خارج الوطن)					٥	١٠ فأكثر من ٩-٨ ٨ ١٠ ٤ فأكثر من ٣-٢ ٣ ٥ إلقاء شفهي Oral معلق Poster ٤ فأكثر من ٤-٣ ٤ ٥ ١٠ فأكثر من ٩-٨ ٨ ١٠ ٤ فأكثر من ٣-٢ ٣ ٥
خدمات مجتمعية في مجال التخصص وخدمة الجامعة وحداثة الأبحاث					١٠	١٠ فأكثر من ٩-٨ ٨ ١٠ ٤ فأكثر من ٣-٢ ٣ ٥ إلقاء شفهي Oral معلق Poster ٤ فأكثر من ٤-٣ ٤ ٥ ١٠ فأكثر من ٩-٨ ٨ ١٠ ٤ فأكثر من ٣-٢ ٣ ٥
جوائز دولية أكاديمية أو دولة أو منح علمية عالمية					١٠	١٠ فأكثر من ٩-٨ ٨ ١٠ ٤ فأكثر من ٣-٢ ٣ ٥ إلقاء شفهي Oral معلق Poster ٤ فأكثر من ٤-٣ ٤ ٥ ١٠ فأكثر من ٩-٨ ٨ ١٠ ٤ فأكثر من ٣-٢ ٣ ٥
الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية وتحكيم البحوث الدولية (مع الإثبات)					٥	١٠ فأكثر من ٩-٨ ٨ ١٠ ٤ فأكثر من ٣-٢ ٣ ٥ إلقاء شفهي Oral معلق Poster ٤ فأكثر من ٤-٣ ٤ ٥ ١٠ فأكثر من ٩-٨ ٨ ١٠ ٤ فأكثر من ٣-٢ ٣ ٥
المساهمة في توكيد الجودة بالمؤسسة					(٥)	١٠ فأكثر من ٩-٨ ٨ ١٠ ٤ فأكثر من ٣-٢ ٣ ٥ إلقاء شفهي Oral معلق Poster ٤ فأكثر من ٤-٣ ٤ ٥ ١٠ فأكثر من ٩-٨ ٨ ١٠ ٤ فأكثر من ٣-٢ ٣ ٥
الإجمالي						(١٠٠)

** يشترط الحصول على ٦٠% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التشجيعية.

** تضاف (٥) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع في مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المائية) أو الحصول على زمالة أو شهادة تعادل الحصول على أكثر من درجة دكتوراه في مجال التخصص.

رئيس القسم

وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

يعتمد،،،
عميد الكلية

نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التشجيعية في مجالي (الآداب والعلوم الإنسانية- العلوم التربوية)

اسم المتقدم:

الوظيفة:

رقم الموبايل:

البريد الإلكتروني:

عناصر التحكم					الدرجة	الدرجة النقائية
النشر العلمي						(٤٠)
تقسم الأربعون درجة على النحو التالي: تحسب درجة واحدة لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات محلية أو معرض قومي تحسب درجتان لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات إقليمية أو معرض بدولة عربية تحسب ثلاث درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية ليس لها معامل تأثير أو مؤتمر دولي خارج المنطقة أو بينالي أو ترينالي. تحسب أربع درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية لها معامل تأثير. (المعارض الفردية بالخارج تعادل مؤتمر خارجي ببحث شفهي- المعرض الجماعية تعادل مؤتمر ببحث معلق)						
التقييم العلمي						(٥٥)
الرسائل العلمية						١٠
المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع)						٢٠
المؤتمرات وورش العمل الدولية						٥
خدمات مجتمعية في مجال التخصص وخدمة الجامعة وحدث الأبحاث						٥
جوائز دولية أكاديمية أو دولة أو منح علمية عالمية						١٠
الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية وتحكيم البحوث الدولية (مع الإثبات)						٥
المساهمة في توكيد الجودة بالمؤسسة						(٥)
الإجمالي						(١٠٠)

** يشترط الحصول على ٦٠% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التشجيعية.

** تضاف (٥) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع في مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المائية) أو الحصول على زمالة أو شهادة تعادل الحصول على أكثر من درجة دكتوراه في مجال التخصص.

** يتم إضافة درجة المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع) إلى درجة النشر العلمي وتصبح الدرجة (٦٠ درجة) في حالة الكليات الفنية.

رئيس القسم

وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

يعتمد،،،
عميد الكلية

نموذج تقييم القسم والكلية للمرشحين لجوائز الجامعة

الاسم:

الوظيفة:

الكلية:

اسم الجائزة المرشح عليها:

الدرجة	الدرجة النهائية	عناصر التحكم
	٢	الالتزام الدائم بالتواجد أربعة أيام أسبوعياً كحد أدنى بالجامعة.
	٢	الانتظام التام فى حضور المحاضرات فى المواعيد المحددة.
	٢	مشهود له بعلاقة جيدة ومتميزة مع الزملاء والطلاب، ومشهود له بحسن الخلق.
	٢	له دور مؤثر وموثق فى أنشطة تحقيق الجودة الشاملة والاعتماد الأكاديمي.
	٢	الالتزام بشكل الورقة الامتحانية والتصحيح فى المواعيد المحددة والالتزام بتقديم نموذج الإجابة بدون تأخير.
	٢	مدى إيجابية تقارير استبيانات المقررات التى يقوم بتدريسها.
	٢	المشاركة الفعالة فى الأنشطة الثقافية والاجتماعية والطلابية، والالتزام الدائم بحضور الندوات وكافة الأنشطة العلمية التى تعقد بالقسم والكلية والجامعة.
	٢	المشاركة الفعالة فى أعمال الامتحانات والكترونات فى المواعيد المحددة.
	٢	مشهود له بالتعاون مع الرؤساء والزملاء فى أداء الواجبات العلمية والإدارية مثل إعداد الجداول والتدريب الطلابى وكل التكاليفات من القسم والكلية.
	٢	له نشاط متميز فى خدمة المجتمع سواء للقسم أو للكلية أو الجامعة.
	(٢٠)	الإجمالى

رئيس مجلس القسم

يعتمد،،،
عميد الكلية

نموذج تقييم
أفضل رسالة دكتوراه

كلية:
قسم:
اسم الباحث:
تاريخ المنح:
رقم الموبايل:
البريد الإلكتروني:

		عنوان الرسالة باللغة العربية:
		عنوان الرسالة باللغة الإنجليزية:
		عدد الأبحاث المنشورة دولياً:
		مجموع معامل التأثير:
أكاديمي	تطبيقي	مجال البحث (تطبيقي أم أكاديمي)

وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم

يعتمد،،،
عميد الكلية

نموذج تقييم
أفضل رسالة ماجستير

كلية:
قسم:
اسم الباحث:
تاريخ المنح:
رقم الموبايل:
البريد الإلكتروني:

		عنوان الرسالة باللغة العربية:
		عنوان الرسالة باللغة الإنجليزية:
		عدد الأبحاث المنشورة دولياً:
		مجموع معامل التأثير:
أكاديمي	تطبيقي	مجال البحث (تطبيقي أم أكاديمي)

وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم

يعتمد،،،
عميد الكلية

نموذج تقييم
أفضل رسالة دكتوراه / ماجستير / بحث تطبيقي

كلية:
قسم:
اسم الباحث:
تاريخ المنح:
رقم الموبايل:
البريد الإلكتروني:

	عنوان الرسالة / البحث باللغة العربية:
	عنوان الرسالة / البحث باللغة الإنجليزية:
	تكلفة مبدئية:
	آلية التنفيذ:
	المدة الزمنية للتنفيذ:

**** على أن يرفق بالنموذج خطة عمل لتطبيق الرسالة / البحث ونموذج له ورأى اللجنة المشكلة للاختيار داخل الكلية**

وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم

اللجنة المشكلة

يعتمد،،،
عميد الكلية

ثانياً: لائحة جوائز التميز والعطاء

اللائحة التنفيذية

مادة (١): لجان جوائز الجامعة للتميز والعطاء:-

تشكل اللجنة العليا لجوائز التميز والعطاء ولجنة الدعم الفني ولجنة التحكيم بنفس التشكيل الموجود بلائحة جائزة الجامعة العلمية، وبنفس المهام.

مادة (٢) مجالات منح الجوائز:-

تمنح جامعة المنيا سنوياً جوائز التميز فى الأداء التالية:-

- ١- التميز والعطاء
- ٢- الوفاء
- ٣- تكريم الحاصلين على مشروعات بحثية
- ٤- تكريم الحاصلين على جوائز من خارج الجامعة
- ٥- الطبيب المثالى/ الممرض المثالى
- ٦- جائزتى الطالب المثالى والطالبة المثالية
- ٧- جائزة الجامعة لأوائل خريجي الكليات
- ٨- جائزة الجامعة للأبطال الرياضيين
- ٩- جائزة الجامعة للموظف المثالى/ العامل المثالى (الكليات/ الإدارات)

مادة (٣٥): مواعيد التقديم والمنح:-

يتم الإعلان عن جوائز الجامعة فى شهر أكتوبر حتى ٣١ ديسمبر من كل عام، على أن تعلن نتائج تحكيم الجوائز فى عيد العلم فى العام التالى.

مادة (٤): الشروط العامة للتقدم لجوائز الجامعة:-

أولاً: جائزة التميز والعطاء:-

- ١- تمنح الجائزة سنوياً لأحد الأساتذة العاملين أو المتفرغين.
- ٢- ترد الترشيحات من مجالس الكليات مرفقاً بها مبررات الترشيح.
- ٣- يتم ترشيح الفائز من قبل مجلس الجامعة وذلك تقديراً لعمله وخبرته وتاريخه العلمى وعطاءه وإسهاماته البارزة فى خدمة الجامعة.
- ٤- يتم تكريم الحاصل عليها خلال عيد العلم والوفاء من كل عام .
- ٥- ويتم منح الفائز بها درع الجامعة خلال احتفال الجامعة بعيد العلم والوفاء كل عام.

ثانياً: جائزة الوفاء :-

١- تمنح للسادة أعضاء هيئة التدريس بالجامعة على قيد الحياة أو بعد الوفاة تقديراً ووفاءً من الجامعة لأبنائها الذين ساهموا في رفعتها.

٢- يتم تكريم الحاصل عليها أو اسمه خلال عيد العلم والوفاء من كل عام .

٣- ويتم منح الفائز بها درع الجامعة خلال احتفال الجامعة بعيد العلم والوفاء كل عام.

ثالثاً: تكريم الحاصلين على مشروعات بحثية:-

١- تقوم الجامعة بتكريم الحاصلين على مشروعات بحثية ممولة سواء من جهات محلية أو دولية خلال العام السابق للترشيح.

٢- تكون المشاريع ذات طبيعة تطبيقية تعود بالنفع على الجامعة أو المحافظة أو الدولة أو البشرية.

٣- يمنح الباحث الرئيسى درع وشهادة تقدير.

رابعاً: تكريم الحاصلين على جوائز من خارج الجامعة:-

١- تقوم الجامعة بتكريم الحاصلين على جوائز من خارج الجامعة سواء على المستوى المحلى (جوائز

الدولة أو ما يعادلها) أو جوائز إقليمية أو عالمية خلال العام السابق للترشيح.

٢- يمنح الحاصل على الجائزة درع تكريم وشهادة تقدير.

خامساً: جائزة الطبيب المثالى/ الممرض المثالى:-

- يتم اختيار طبيب مثالى/ ممرض مثالى على كل مستشفيات الجامعة سنوياً، من خلال لجان يديرها قطاع المستشفيات الجامعية والإدارات الطبية ويتم رفع الترشيح إلى أ.د./ نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث ليتم تكريم الفائز فى عيد العلم سنوياً.

- يقدم أ.د/ عميد الكلية أو مدير المستشفى مبررات موثقة للترشيح موضحاً بها كافة الأعمال المتميزة التى قام بها المرشح داخل المستشفى.

- لا يجوز الترشيح لمن حصل على الجائزة مرة أخرى.

- ألا يكون المترشح وقع عليه أى جزاءات أو قرارات تأديبية خلال فترة عمله بالجامعة ولم يتم محوها، ولا يقبل ترشيح من يكون ماثلاً أمام جهات التحقيق.

سادساً: جائزتى الطالب المثالى والطالبة المثالية:-

- يتم اختيار الطالب المثالى والطالبة المثالية للجامعة سنوياً من خلال لجان يديرها قطاع شئون التعليم والطلاب ويتم رفع النتيجة إلى السيد أ.د/ نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث ليتم تكريم الفائزين فى عيد العلم سنوياً.

- ألا يكون وقع عليه أى جزاءات أو قرارات تأديبية خلال فترة الدراسة أو أن يكون ماثلاً أمام جهات التحقيق.

سابعاً: جائزة الجامعة لأوائل خريجي الكليات:-

- ١- تمنح الجائزة للطالب الأول من خريجي كليات الجامعة في الدرجة الجامعية الأولى للعام الجامعي السابق للترشيح.
- ٢- ألا يكون وقع عليه أى جزاءات أو قرارات تأديبية خلال فترة الدراسة أو أن يكون ماثلاً أمام جهات التحقيق.

ثامناً: جائزة الجامعة للأبطال الرياضيين:-

- ١- تقوم الجامعة بتكريم الأبطال الرياضيين من طلاب الجامعة الحاصلين على ميداليات ذهبية وفضية وبرونزية في دورات الألعاب العربية والإقليمية والقارية والعالمية الأولمبية.
- ٢- تمنح الجائزة لكل لاعب عن أعلى إنجاز رياضي حققه خلال العام ولمرة واحدة للعبة الواحدة.
- ٣- يتم تعريف البطولات طبقاً للاتحادات أو الهيئات الرياضية الأولمبية ولذوى الاحتياجات الخاصة المنظمة لها.

٤- يمنح اللاعب شهادة تقدير وجائزة مالية طبقاً لما هو موضح بالجدول التالي:-

نوع الميدالية	ميدالية ذهبية (الأول)	ميدالية فضية (الثاني)	ميدالية برونزية (الثالث)
	قيمة الجائزة		
البطولات الأولمبية	٣٠٠٠ جنيه	٢٠٠٠ جنيه	١٠٠٠ جنيه
البطولات الدولية والقارية	٢٠٠٠ جنيه	١٠٠٠ جنيه	٥٠٠ جنيه
البطولات العربية والمطية	درع الجامعة	شهادة تقدير	شهادة تقدير

تاسعاً: جائزة الجامعة للموظف المثالي/ العامل المثالي (الكليات/ الإدارات):

- تأتي الترشيحات من عمداء الكليات أو مديرو العموم، أو مديرو الإدارات للإدارات التي ليس لها مدير عام أو مدير إدارة الأمن الجامعي، ولكل كلية أو إدارة عامة أو إدارة ليس لها مدير عام -الحق في ترشيح موظف/ عامل واحد فقط باسم السيد أ.د/ نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.
- يكون الترشيح بناء على مدة الخدمة وفاعلية المرشح في العمل الجامعي والمناصب الوظيفية التي تقلدها على أن يكون قد حصل على تقدير ممتاز في آخر ثلاث سنوات.
- ألا يكون المترشح وقع عليه أى جزاءات أو قرارات تأديبية خلال فترة عمله بالجامعة ولم يتم محوها، ولا يقبل ترشيح من يكون ماثلاً أمام جهات التحقيق.
- يقدم أ.د/ عميد الكلية أو المدير العام أو مدير الإدارة مبررات موثقة للترشيح موضحاً بها كافة الأعمال المتميزة التي قام بها الموظف/ العامل داخل الجامعة.
- لا يجوز الترشيح لمن حصل على الجائزة مرة أخرى.
- تقوم الإدارة أو الكلية بتقييم الموظف والعامل بناءً على نسب التقييم التي اعتمدتها لجنة تحكيم جوائز الجامعة العام الماضي.

مادة (٥) القيمة المالية لجوائز الجامعة:-

تحدد جوائز الجامعة على الوجه التالي (مع إمكانية النظر سنوياً بالقيم المالية أدناه بالزيادة أو النقص حسب الميزانية المتوفرة للجوائز):-

١. جائزة الجامعة للتميز والعباءة ٢٠٠٠٠ جنيه (عشرون ألف جنيه فقط لا غير) ويجوز منحها مناصفة عند التساوى فى التقييم النهائى أو أن يكون الفارق لا يتجاوز ١%.
٢. جائزة الوفاء قيمة الجائزة ١٠٠٠٠ جنيه (عشرة آلاف جنيه فقط لا غير).
٣. جائزة الطبيب المثالى ٢٠٠٠ جنيه (ألف جنيه فقط لا غير)
٤. جائزة الممرض المثالى ١٥٠٠ جنيه (ألف وخمسمائة جنيه فقط لا غير)
٥. جائزة الطالب المثالى ١٠٠٠ جنيه (ألف جنيه فقط لا غير)
٦. جائزة الطالبة المثالية ١٠٠٠ جنيه (ألف جنيه فقط لا غير)
٧. أوائل خريجي الكليات ١٠٠٠ جنيه (ألف جنيه فقط لا غير)
٨. جائزة الموظف المثالى ٢٠٠٠ جنيه (ألف جنيه لكل جائزة فقط لا غير)
٩. جائزة العامل المثالى ١٥٠٠ جنيه (ألف وخمسمائة جنيه لكل جائزة فقط لا غير)

مادة (٦) التمويل المالي للجوائز:-

يتم الارتباط المالي للجوائز وكل الأعمال المرتبطة بها كل عام مالي خصماً من بنود الموازنة المختصة وفي حالة عدم كفايتها يتم الارتباط من الموارد الذاتية بالجامعة بعد موافقة مجلس إدارة الصندوق المعنى.

المستندات المطلوبة للتقديم لجوائز الجامعة للتميز والعطاء

أولاً: بالنسبة لجائزتي التميز والعطاء والوفاء:-

- التقدم بملف يحتوى على مستندات الترشيح التالية:
- خطاب موافقة مجلس الكلية على الترشيح مرفقاً به مبررات الترشيح.

ثانياً: بالنسبة لجائزة الجامعة (الطبيب/ الممرض المثالي):

- موافقة المستشفى الجامعى التابع لها الطبيب/ الممرض على الترشيح.
- مبررات الترشيح موثقة.
- أبرز المواقف الإنسانية والأعمال المتميزة التى قام بها المرشح.
- عدد (١) صورة شخصية حديثة.

ثالثاً: بالنسبة لجوائز الجامعة (الموظف المثالي/ العامل المثالي):

- خطاب موافقة جهة عمله على الترشيح.
- مبررات الترشيح موثقة.
- استمارة طلب الترشيح معتمدة من عميد الكلية أو مدير عام إدارة الموارد البشرية.
- عدد (١) صورة شخصية حديثة.

تقييم جوائز الموظف المثالي

يتم تقييم الموظف المثالي بدرجات طبقاً (للأقدمية- المؤهل الدراسى- الدورات التدريبية) على النحو التالى:-

١- **الأقدمية (٣٥ درجة):** يتم منح درجة عن كل سنة أقدمية.

٢- **المؤهل الدراسى (٣٥ درجة):** يتم تقديرها على النحو التالى:-

* دبلوم متوسط أو ثانوية عامة أو فوق متوسط (١٠ درجات)

* مؤهل عالى (١٨ درجة)

* دبلومة دراسات عليا (٢٠ درجة)

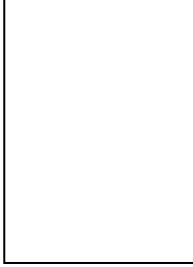
* ماجستير (٢٩ درجة)

* دكتوراه (٣٥ درجة)

٣- **الدورات التدريبية (٣٠ درجة):** يتم منح (٣ درجات) عن كل دورة لها إفادة.

استمارة ترشيح لجائزة الجامعة للموظف المثالي

على مستوى الكليات



١- الاسم رباعي :

٢- تاريخ الميلاد :

٣- الوظيفة :

٤- الإدارة التابع لها :

٥- الدرجة الوظيفية وتاريخ شغلها :

٦- تاريخ التعيين بالجامعة أو النقل إليها :

٧- سنوات الخدمة :

٨- المؤهل العلمي والأخير :

٩- الخبرات الوظيفية السابقة :

١٠- الدورات التدريبية :

* اسم الدورة :

* تاريخ الحصول عليها :

* درجة الحصول عليها :

١١- شهادة الحصول على دورات في الحاسب الآلي (ترفق) :

* تاريخ الحصول عليها :

١٢- القيام بأعمال مميزة (تذكر) :

١٣- حصوله على مؤهل أثناء الخدمة (يرفق صورة) :

* اسم المؤهل :

* تاريخ الحصول عليها :

١٤- حصوله على شهادات تقدير (ترفق) :

* جهة منحه الشهادة :

* تاريخ منحه الشهادة :

١٥- تقديرات آخر ثلاث سنوات :

١٦- موقفه من الجوائز :

١٧- رقم الموبايل :

يعتمد ،،،

عميد الكلية

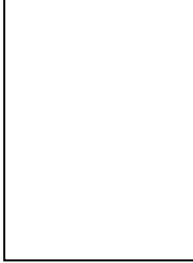
* يرفق :

- تفصيل عن البنود المذكورة والمستندات.

- يراعى تطبيق التقييم الخاص بجائزة الموظف المثالي عند الترشيح وذلك طبقاً (الأقدمية- المؤهل الدراسي- الدورات التدريبية)

استمارة ترشيح لجائزة الجامعة للموظف المثالي

على مستوى الإدارات



١- الاسم رباعي :

٢- تاريخ الميلاد :

٣- الوظيفة :

٤- الإدارة التابع لها :

٥- الدرجة الوظيفية وتاريخ شغلها :

٦- تاريخ التعيين بالجامعة أو النقل إليها :

٧- سنوات الخدمة :

٨- المؤهل العلمي والأخير :

٩- الخبرات الوظيفية السابقة :

١٠- الدورات التدريبية :

* اسم الدورة :

* تاريخ الحصول عليها :

* درجة الحصول عليها :

١١- شهادة الحصول على دورات في الحاسب الآلي (ترفق) :

* تاريخ الحصول عليها :

١٢- القيام بأعمال مميزة (تذكر) :

١٣- حصوله على مؤهل أثناء الخدمة (يرفق صورة) :

* اسم المؤهل :

* تاريخ الحصول عليها :

١٤- حصوله على شهادات تقدير (ترفق) :

* جهة منحه الشهادة :

* تاريخ منحه الشهادة :

١٥- تقديرات آخر ثلاث سنوات :

١٦- موقفه من الجزاءات :

١٧- رقم الموبايل

يعتمد،،،

مدير عام الموارد البشرية

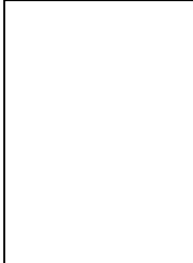
* يرفق :

- تفصيل عن البنود المذكورة والمستندات.

- يراعى تطبيق التقييم الخاص بجائزة الموظف المثالي عند الترشيح وذلك طبقاً (الأقدمية- المؤهل الدراسي- الدورات التدريبية)

استمارة ترشيح لجائزة الجامعة للعامل المثالي

على مستوى الكليات



١- الاسم رباعي :

٢- تاريخ الميلاد :

٣- الوظيفة :

٤- الإدارة التابع لها :

٥- الدرجة الوظيفية وتاريخ شغلها :

٦- تاريخ التعيين بالجامعة أو النقل إليها :

٧- سنوات الخدمة :

٨- القيام بأعمال مميزة (تذكر) :

٩- حصوله على مؤهل أثناء الخدمة (يرفق صورة) :

١٠- تاريخ الحصول عليه :

١١- تقديرات آخر ثلاث سنوات :

١١- موقفه من الجزاءات :

١٢- رقم الموبايل :

يعتمد،،،
عميد الكلية

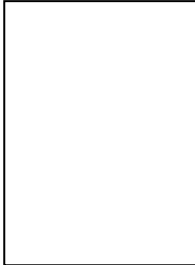
*يرفق:

- تفصيل عن البنود المذكورة والمستندات.

استمارة ترشيح لجائزة الجامعة للعامل المثالي

على مستوى الإدارات

* * * * *



١- الاسم رباعي :

٢- تاريخ الميلاد :

٣- الوظيفة :

٤- الإدارة التابع لها :

٥- الدرجة الوظيفية وتاريخ شغلها :

٦- تاريخ التعيين بالجامعة أو النقل إليها :

٧- سنوات الخدمة :

٨- القيام بأعمال مميزة (تذكر) :

٩- حصوله على مؤهل أثناء الخدمة (يرفق صورة) :

١٠- تاريخ الحصول عليه :

١١- تقديرات آخر ثلاث سنوات :

١١- موقفه من الجزاءات :

١٢- رقم الموبايل :

يعتمد،،،

مدير عام الموارد البشرية

*يرفق:

- تفصيل عن البنود المذكورة والمستندات.