

المستندات المطلوبة للتقديم لجوائز الجامعة العلمية

أولاً: بالنسبة لجوائز الجامعة التقديرية والتشجيعية:-

- التقدم بملف يحتوى على مستندات الترشيح التالية:

١- خطاب موافقة مجلس الكلية على الترشيح مرفقاً به نموذج التقييم الخاص بالجائزة المتقدم لها بعد استيفاءه واعتماده.

٢- بيان حالة معتمد موضح به التدرج الوظيفي والرقم القومي.

٣- السيرة الذاتية الحديثة للمرشح.

٤- قائمة معتمدة بالأبحاث العلمية المتقدم بها للحصول على الجائزة، والتي يجب أن تكون منشورة باسم جامعة المنيا ويوضح لكل بحث عدد الاستشهادات (Citation) ومعامل التأثير الحديث (Impact Factor) للمجلة المنشور بها البحث وذلك من موقع:

(ISI Web of Knowledge Or Google Scholar Or Scopus)

٥- يجب أن تُوضع الأبحاث المستخلصة من رسائل الدكتوراه والماجستير التي أشرف عليها في قائمة منفصلة وبما لا يزيد عن بحثين من الأبحاث المتقدم بها لنيل الجائزة.

٦- أغلفة الكتب المؤلفة والفهرس موضحاً بها رقم الإيداع.

٧- بيان عددي برسائل الماجستير أو الدكتوراه التي أشرف عليها.

٨- ما يفيد السفر في مؤتمرات أو ورش دولية (خارج الوطن) بالنسبة للعلوم العملية أو داخل الوطن بالنسبة للعلوم التربوية والإنسانية بشرط مشاركة باحثين من أكثر من دولة مع إرفاق كتيب المؤتمر.

٩- شهادة براءة الاختراع ذات العلامة المائية ومذكور بها اسم جامعة المنيا أو الموقع والرقم الموثق بالخارج.

١٠- صور جوائز الدولة أو الجوائز الدولية أو المنح العلمية العالمية.

١١- إفادة الاشتراك في الجمعيات العلمية وخطابات تحكيم البحوث لمجلات دولية.

١٢- ما يفيد الاشتراك في توكيد الجودة بالجامعة بالنسبة لجائزة الجامعة التشجيعية.

١٣- ما يفيد تولي منصب إداري بالجامعة بالنسبة لجائزة الجامعة التقديرية.

١٤- عدد (١) صورة شخصية حديثة وصورة الرقم القومي.

١٥- نموذج تقييم الأداء الجامعي لكل مرشح.

١٦- ما يفيد الخدمات المجتمعية وخدمة الجامعة (موثقة).

**** الخدمات الجامعية والمجتمعية تشمل ما يلي:**

١- عدد سنوات الخدمة بالجامعة كعضو هيئة تدريس على رأس العمل.

٢- المشاركة في أعمال اللجان المختلفة علي مستوى الجامعة أو الكلية أو القسم والتي تهتم بتعديل وتطوير اللوائح والنظم الجامعية ومشروعات التطوير.

- ٣- المشاركة الفعالة في أنشطة تحقيق الجودة الشاملة والاعتماد الأكاديمي للكلية أو الجامعة (موتقة).
- ٤- المشاركة في أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة، أو إدارة مشروعات أو معامل أو برامج (موتقة).
- ٥- الإسهام في إعداد وتخطيط وتنفيذ الأنشطة الخاصة بالتنمية البشرية المستمرة لأعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين بالجامعة.
- ٦- تقديم الخدمات الاستشارية للمؤسسات والمراكز المهنية في المجتمع.
- ٧- تنظيم ورش عمل مهنية أو برامج تدريب خارج نطاق الجامعة.

ثانياً: بالنسبة لجائزة أعلى عشرة باحثين استشهداً بأبحاثهم "Highly Cited Researcher"

- ١- على الباحث المرشح أن يتقدم بقائمة بأبحاثه، موضحاً بها عدد الاستشهادات لكل بحث من موقع (Google scholar)، ومجموع الاستشهادات، مع إرفاق الصفحة الأولى من كل بحث بالقائمة المقدمة.
- ٢- بيان حالة معتمد موضح به التدرج الوظيفي والرقم القومي.
- ٣- عدد (١) صورة شخصية حديثة.

ثالثاً: بالنسبة لجائزة الجامعة لأفضل رسالتى ماجستير ودكتوراه:-

- ١- خطاب موافقة مجلس الكلية على الترشيح مرفقاً به نموذج التقييم الخاص بالجائزة المتقدم لها بعد استيفاءه واعتماده.
- ٢- بيان حالة معتمد موضح به التدرج الوظيفي والرقم القومي.
- ٣- الصفحة الأولى من البحث المنشور ومعامل التأثير للمجلة المنشور.
- ٤- عدد (١) صورة شخصية حديثة.

رابعاً: بالنسبة لجائزة الجامعة لأحسن رسالة دكتوراه، وماجستير وبحث تطبيقي:

- ١- خطاب موافقة مجلس الكلية على الترشيح على الجائزة.
- ٢- بيان حالة معتمد موضح به التدرج الوظيفي والرقم القومي.
- ٣- قرار اللجنة المشكلة داخل الكلية لإختيار أفضل رسالة أو بحث تطبيقي.
- ٤- خطاب الترشيح يكون مصحوب **بما يلي:**
 - أ- مبررات ترشيح الرسالة/ البحث لهذه الجائزة.
 - ب- خطة عمل لتطبيق الرسالة/ البحث يتضمن (نموذج- خطة عمل- تكلفة مبدئية- آلية التنفيذ- المدة الزمنية للتنفيذ).

المستندات المطلوبة لتقديم لجوائز الجامعة للتميز والعطاء

أولاً: بالنسبة لجائزتي التميز والعطاء والوفاء:

- التقدم بملف يحتوى على مستندات الترشيح التالية:
- خطاب موافقة مجلس الكلية على الترشيح مرفقاً به مبررات الترشيح.

ثانياً: بالنسبة لجائزة الجامعة للحاصلين علي مشروعات بحثية:

- نسخة من المشروع.
- تاريخ التوقيع.
- مدة تنفيذ المشروع.
- جهة تمويل المشروع.

ثالثاً: بالنسبة لجائزة الجامعة للحاصلين علي جوائز من خارج الجامعة:

- إفادة رسمية من الجهة المانحة للجائزة.

رابعاً: بالنسبة لجائزة الجامعة (الطبيب/ الممرض المثالي):

- موافقة المستشفى الجامعي التابع لها الطبيب/ الممرض على الترشيح.
- بيان حالة معتمد موضح به التدرج الوظيفي والرقم القومي.
- مبررات الترشيح موثقة.
- أبرز المواقف الإنسانية والأعمال المتميزة التي قام بها المرشح.
- عدد (١) صورة شخصية حديثة.
- صورة الرقم القومي.

خامساً: بالنسبة لجائزة أوائل خريجي كليات الجامعة:

- خطاب من السيد أ.د/ عميد الكلية موضحاً به اسم الطالب الأول على الكلية العام الماضي والتقدير الحاصل عليه ورقم الموبايل الخاص به.
- صورة شخصية للطالب وصورة الرقم القومي الخاص به.

سادساً: بالنسبة لجائزة الجامعة للأبطال الرياضيين :

- خطاب من السيد أ.د/ عميد الكلية موضحاً به اسم الطالب الحاصل على بطولة رياضية واسم البطولة والعام الحاصل به على البطولة.
- صورة شخصية للطالب وصورة الرقم القومي الخاص به.
- إثبات رسمي من الجهة المانحة للبطولة

سابعاً: بالنسبة لجوائز الجامعة (الموظف المثالي/ العامل المثالي):

- خطاب موافقة مجلس الكلية على الترشيح.
- بيان حالة معتمد موضح به التدرج الوظيفي والرقم القومى.
- مبررات الترشيح موثقة.
- استمارة طلب الترشيح معتمدة من عميد الكلية.
- عدد (١) صورة شخصية حديثة.
- صورة الرقم القومى.
- صورة من آخر ثلاث تقارير حاصل عليها.

• تقييم جوائز الموظف المثالي:

- يتم تقييم الموظف المثالي بدرجات طبقاً (للأقدمية- المؤهل الدراسى- الدورات التدريبية)

على النحو التالى:

١- الأقدمية (٣٥ درجة): يتم منح درجة عن كل سنة أقدمية.

٢- المؤهل الدراسى (٣٥ درجة): يتم تقديرها على النحو التالى:

* دبلوم متوسط أو ثانوية عامة أو فوق متوسط (١٠ درجات)

* مؤهل عالى (١٨ درجة)

* دبلومة دراسات عليا (٢٠ درجة)

* ماجستير (٢٩ درجة)

* دكتوراه (٣٥ درجة)

٣- الدورات التدريبية (٣٠ درجة): يتم منح (٣ درجات) عن كل دورة لها إفادة.

نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التقديرية
في مجالات (العلوم الأساسية- العلوم الهندسية والتكنولوجية-
العلوم الزراعية والبيطرية- العلوم الطبية والصيدلانية)

اسم المتقدم:
الوظيفة:
رقم الموبايل:

الرقم القومي:
البريد الإلكتروني:

					الدرجة	الدرجة النهائية	عناصر التحكم
						(٥٠)	النشر العلمي
٩-١ من	١٩ من -١٠	٢٩-٢٠ من	٣٩-٣٠ من	٤٠ فأكثر	٢٠	٢٠	مجموع معامل التأثير Impact Factor الـ
٤	٨	١٢	١٦	٢٠ فأكثر	٥	٥	البحث ذو الأعلى معامل تأثير Highest Impact Factor
	أقل من ٥	٩-٥ من	١٠ من -١٩	٢٠ فأكثر	١٥	١٥	مجموع الاستشهادات المرجعية Total Citation الـ
	٢	٣	٤	٢٠٠ فأكثر	١٥	١٥	معامل التأثير الشخصي h- Index الـ
	أقل من ٧٩	٨٠ من -١٣٩	١٤٠ من -١٩٩	٢٠٠ فأكثر	١٥	١٥	
	٥	٨	١٢	١٢ فأكثر	١٠	١٠	
	٣-١ من	٨-٤ من	١١-٩ من	١٢ فأكثر	١٠	١٠	
	٢	٥	٨	١٠			
						(٤٥)	التقييم العلمي
	٥-١	٧-٦ من	٩-٨ من	١٠ فأكثر	١٠	١٠	الرسائل العلمية والمشروعات البحثية التطبيقية
	٤	٦	٨	١٠	٥	٥	المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع)
	١	٢	٣	٤ فأكثر	٥	٥	المؤتمرات وورش العمل الدولية (خارج الوطن)
	٢	٣	٤	٥	٥	٥	
	معلق Poster	إلقاء شفهي Oral	أقل من ٤	٤ فأكثر	٥	٥	
	٥	٥ فأكثر	٤	٥	١٠	١٠	خدمات مجتمعية في مجال التخصص وخدمة الجامعة وحدات الأبحاث
	٢	٣	٤	٥	١٠	١٠	جوائز دولية أو دولة أو منح علمية عالمية
خدمات مجتمعية	٢	حدثا البحوث (حد أدنى ٢ بحث آخر ٥ سنوات)	٣	خدمة الجامعة	١٠	١٠	
٥	٢	جوائز دولية أو دولة	٣	جوائز دولية أو دولة أو منح علمية عالمية	١٠	١٠	
جائزة الجامعة التشجيعية	٤	٨	١٠	١٠	٥	٥	الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية وتحكيم البحوث الدولية (مع الإثبات)
	أقل من ٣	٣ فأكثر	٥	٥	٥	٥	
	٣	٥	٥	٥	٥	٥	
رئيس قسم او مدير وحده بالكلية	وكيل او مدير وحده بالجامعة	عميد او مدير مركز بالجامعة	نائب	رئيس	(٥)	(٥)	المناصب الإدارية بالجامعة
١	٢	٣	٤	٥			
						(١٠٠)	الإجمالي

** يشترط الحصول على ٧٠% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التقديرية.

** تضاف (٥) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع في مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المئوية) أو الحصول على زمالة أو شهادة تعادل الحصول على أكثر من درجة دكتوراه في مجال التخصص.

وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم

يعتمد،،،،
عميد الكلية

**نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التقديرية
في مجالي (الآداب والعلوم الإنسانية- العلوم التربوية)**

* * * * *

اسم المتقدم:
الوظيفة:
رقم الموبايل:

الرقم القومي:
البريد الإلكتروني:

عناصر التحكم					الدرجة	الدرجة النهائية
النشر العلمي					(٤٠)	
تقسم الأربعون درجة على النحو التالي: تحسب درجة واحدة لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات محلية أو معرض قومي تحسب درجتان لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات إقليمية أو معرض بدولة عربية } بحد أقصى ٣٠ تحسب ثلاث درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية ليس لها معامل تأثير أو مؤتمر دولي خارج المنطقة أو بينالي أو ترينالي. تحسب أربع درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية لها معامل تأثير . (المعارض الفردية بالخارج تعادل مؤتمر خارجي يبحث شفهي- المعارض الجماعية تعادل مؤتمر يبحث معلق)						
التقييم العلمي					(٥٥)	
الرسائل العلمية		١٠	١٠ فأكثر	٩-٨	من ٦-٧	٥-١
المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع)		٢٠	٤ فأكثر	٣	٢	١
المؤتمرات وورش العمل الدولية		٥	٤ فأكثر	أقل من ٤	٥ فأكثر	أقل من ٥
خدمات مجتمعية في مجال التخصص وخدمة الجامعة وحدائق الأبحاث		٥	٢	خدمة الجامعة	حدائق البحوث (حد أدنى ٢ بحث آخر ٥ سنوات)	خدمات مجتمعية
جوائز دولية أكاديمية أو دولة أو منح علمية عالمية		١٠	جوائز دولية أو دولة أو منح	١٠	جائزة الجامعة التشجيعية	١
الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية وتحكيم البحوث الدولية (مع الإثبات)		٥	٣ فأكثر	٥	أقل من ٣	٣
المناصب الإدارية بالجامعة					(٥)	
رئيس	نائب	عميد أو مدير مركز بالجامعة	وكيل أو مدير وحدة بالجامعة	رئيس قسم أو مدير وحده بالكلية	١	٢
الإجمالي					(١٠٠)	

** يشترط الحصول على ٧٠% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التقديرية.

** تضاف (٥) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع في مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المائية) أو الحصول على زمالة أو شهادة تعادل الحصول على أكثر من درجة دكتوراه في مجال التخصص.

** يتم إضافة درجة المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع) إلى درجة النشر العلمي وتصبح الدرجة (٦٠ درجة) في حالة الكليات الفنية.

وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم

يعتمد،،،،
عميد الكلية

**نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التقديرية
في مجالي (الآداب والعلوم الإنسانية- العلوم التربوية)
في حالة الكلية الفنية**

اسم المتقدم:
الوظيفة:
رقم الموبايل:

الرقم القومي:
البريد الإلكتروني:

عناصر التحكم					الدرجة	الدرجة النهائية
النشر العلمي + المؤلفات					(٦٠)	
النشر العلمي					٤٠	
تقسم الأربعون درجة على النحو التالي: تحسب درجة واحدة لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات محلية أو معرض قومي تحتسب درجتان لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات إقليمية أو معرض بدولة عربية } حد أقصى ٣٠ تحتسب ثلاث درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية ليس لها معامل تأثير أو مؤتمر دولي خارج المنطقة أو بينالي أو ترينالي. تحتسب أربع درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية لها معامل تأثير. (المعارض الفردية بالخارج تعادل مؤتمر خارجي يبحث شفهي - المعارض الجماعية تعادل مؤتمر يبحث معلق)						
المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع)					٢٠	
	١	٢	٣	٤ فأكثر		
	٥	١٠	١٥	٢٠		
التقييم العلمي					(٣٥)	
الرسائل العلمية					١٠	
	٥-١	٧-٦ من	٩-٨ من	١٠ فأكثر		
	٤	٦	٨	١٠		
المؤتمرات وورش العمل الدولية					٥	
	معلق Poster		إلقاء شفهي Oral			
	أقل من ٥	٥ فأكثر	أقل من ٤	٤ فأكثر		
	٢	٣	٤	٥		
خدمات مجتمعية في مجال التخصص وخدمة الجامعة وحدائق الأبحاث					٥	
	خدمات مجتمعية	حدائق البحوث (حد أدنى ٢ بحث آخر ٥ سنوات)	خدمة الجامعة	٢		
	١	٢	٢			
جوائز دولية أكاديمية أو دولة أو منح علمية عالمية					١٠	
	جائزة الجامعة التشجيعية	جوائز دولية أو دولة أو منح		١٠		
	٤	١٠				
الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية وتحكيم البحوث الدولية (مع الإثبات)					٥	
	أقل من ٣	٣ فأكثر		٥		
	٣					
المناصب الإدارية بالجامعة					(٥)	
	رئيس قسم او مدير وحده بالكلية	وكيل او مدير وحده بالجامعة	عميد او مدير مركز بالجامعة	نائب	رئيس	
	١	٢	٣	٤	٥	
الإجمالي					(١٠٠)	

** يشترط الحصول على ٧٠% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التقديرية.

** تضاف (٥) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع في مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المئوية) أو الحصول على زمالة أو شهادة تعادل الحصول على أكثر من درجة دكتوراه في مجال التخصص.

** يتم إضافة درجة المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع) إلى درجة النشر العلمي وتصيح الدرجة (٦٠ درجة) في حالة الكليات الفنية.

وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم

يعتمد،،،،
عميد الكلية

**نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التشجيعية
في مجالي (الآداب والعلوم الإنسانية- العلوم التربوية)**

اسم المتقدم:
الوظيفة:
رقم الموبايل:

الرقم القومي:
البريد الإلكتروني:

عناصر التحكم					الدرجة	الدرجة النقائية
النشر العلمي						(٤٠)
تقسم الأربعون درجة على النحو التالي: تحسب درجة واحدة لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات محلية أو معرض قومي { بحد أقصى ٣٠ تحسب درجتان لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات إقليمية أو معرض بدولة عربية تحسب ثلاث درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية ليس لها معامل تأثير أو مؤتمر دولي خارج المنطقة أو بينالي أو ترينالي. تحسب أربع درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية لها معامل تأثير . (المعارض الفردية بالخارج تعادل مؤتمر خارجي ببحث شفهي- المعرض الجماعية تعادل مؤتمر ببحث معلق)						
التقييم العلمي						(٥٠)
الرسائل العلمية						١٠
	١٠ فأكثر	٨-٩	٦-٧	١-٥		
	٤ فأكثر	٣	٢	١		
	٢٠	١٥	١٠	٥		
المؤتمرات وورش العمل الدولية						٥
	٤ فأكثر	أقل من ٤	٥ فأكثر	أقل من ٥		
	٥	٤	٣	٢		
خدمات مجتمعية في مجال التخصص وخدمة الجامعة وحدائق الأبحاث						٥
	خدمة الجامعة	حدائق البحوث (حد أدنى ٢ بحث آخر ٥ سنوات)	خدمات مجتمعية			
	٢	٢	١			
الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية وتحكيم البحوث الدولية (مع الإثبات)						١٠
	٣ فأكثر	أقل من ٣				
	١٠	٥				
المساهمة في توكيد الجودة بالمؤسسة						(١٠)
	رئيس ومشارك	مشارك فقط				
	١٠	٥				
الإجمالي						(١٠٠)

** يشترط الحصول على ٦٠% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التشجيعية.

** تضاف (٥) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع في مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المائية) أو الحصول على زمالة أو شهادة تعادل الحصول على أكثر من درجة دكتوراه في مجال التخصص او لمن هو حاصل على منحة فولبرايت أو أي منح دولية أخرى.

** يتم إضافة درجة المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع) إلى درجة النشر العلمي وتصبح الدرجة (٦٠ درجة) في حالة الكليات الفنية.

رئيس القسم

**وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث**

يعتمد،،،،
عميد الكلية

**نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التشجيعية
في مجالي (الآداب والعلوم الإنسانية- العلوم التربوية)
في حالة الكلية الفنية**

اسم المتقدم:
الوظيفة:
رقم الموبايل:

الرقم القومي:
البريد الإلكتروني:

عناصر التحكم					الدرجة	الدرجة النهائية
النشر العلمي + المؤلفات					(٦٠)	
النشر العلمي					٤٠	
تقسم الأربعون درجة على النحو التالي: تحسب درجة واحدة لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات محلية أو معرض قومي } بحد أقصى ٣٠ تحسب درجتان لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات إقليمية أو معرض بدولة عربية تحسب ثلاث درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية ليس لها معامل تأثير أو مؤتمر دولي خارج المنطقة أو بينالي أو ترينالي. تحسب أربع درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية لها معامل تأثير . (المعارض الفردية بالخارج تعادل مؤتمر خارجي ببحث شفهي- المعارض الجماعية تعادل مؤتمر ببحث معلق)						
	١	٢	٣	٤ فأكثر	٢٠	المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع)
	٥	١٠	١٥	٢٠		
التقييم العلمي					(٣٠)	
	٥-١	من ٦-٧	من ٨-٩	١٠ فأكثر	١٠	الرسائل العلمية
	٤	٦	٨	١٠		
	معلق Poster		إلقاء شفهي Oral		٥	المؤتمرات وورش العمل الدولية
	أقل من ٥	٥ فأكثر	أقل من ٤	٤ فأكثر		
	٢	٣	٤	٥		
	خدمات مجتمعية	حداثة البحوث (حد أدنى ٢ بحث آخر ٥ سنوات)	خدمة الجامعة وحداثة الأبحاث		٥	خدمات مجتمعية في مجال التخصص وخدمة الجامعة وحداثة الأبحاث
	١	٢	٢			
	أقل من ٣		٣ فأكثر		١٠	الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية وتحكيم البحوث الدولية (مع الإثبات)
	٥		١٠			
	مشارك فقط		رئيس ومشارك		(١٠)	المساهمة في توكيد الجودة بالمؤسسة
	٥		١٠			
الإجمالي					(١٠٠)	

** يشترط الحصول على ٦٠% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التشجيعية.

** تضاف (٥) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع في مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المائية) أو الحصول على زمالة أو شهادة تعادل الحصول على أكثر من درجة دكتوراه في مجال التخصص او لمن هو حاصل على منحة فولبرايت أو أي منح دولية أخرى.

** يتم إضافة درجة المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع) إلى درجة النشر العلمي وتصبح الدرجة (٦٠ درجة) في حالة الكليات الفنية.

وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم

يعتمد،،،،
عميد الكلية

**نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التشجيعية
في مجالات (العلوم الأساسية- العلوم الهندسية والتكنولوجية-
العلوم الزراعية والبيطرية- العلوم الطبية والصيدلانية)**

اسم المتقدم:

الوظيفة:

رقم الموبايل:

الرقم القومي:

البريد الإلكتروني:

					الدرجة	عناصر التحكم
					الدرجة النهائية	
					(٥٠)	النشر العلمي
٩-١ من	١٠-١ من	٢٩-٢٠ من	٣٩-٣٠ من	٤٠ فأكثر	٢٠	مجموع معامل التأثير الـ Impact Factor
٤	٨	١٢	١٦	٢٠		
	أقل من ٥	٩-٥ من	١٠-١ من	٢٠ فأكثر	٥	البحث ذو الأعلى معامل تأثير Highest Impact Factor
	٥	٣	٤	٥		
	أقل من ٧٩	٨٠-١ من	١٤٠-١ من	٢٠٠ فأكثر	١٥	مجموع الاستشهادات المرجعية الـ Total Citation
	٥	٨	١٢	١٥		
	٣-١ من	٨-٤ من	١١-٩ من	١٢ فأكثر	١٠	معامل التأثير الشخصي الـ h- Index
	٢	٥	٨	١٠		
					(٤٠)	التقييم العلمي
	٥-١	٧-٦ من	٩-٨ من	١٠ فأكثر	١٠	الرسائل العلمية والمشروعات البحثية التطبيقية
	٤	٦	٨	١٠		
	١	٢	٣	٤ فأكثر	٥	المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع)
	٢	٣	٤	٥		
	معلق Poster	إلقاء شفهي Oral	أقل من ٤	٤ فأكثر	٥	المؤتمرات وورش العمل الدولية (خارج الوطن)
	أقل من ٥	٥ فأكثر	٤	٥		
	٢	٣	٤	٥	١٠	خدمات مجتمعية في مجال التخصص وخدمة الجامعة وحداثة الأبحاث
خدمات مجتمعية	٢	٢	٣	٣		
	أقل من ٣	٣ فأكثر			١٠	الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية وتحكيم البحوث الدولية (مع الإثبات)
	٥	١٠				
	مشارك فقط	رئيس ومشارك			(١٠)	المساهمة في توكيد الجودة بالمؤسسة
	٥	١٠				
					(١٠٠)	الإجمالي

** يشترط الحصول على ٦٠% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التشجيعية.

** تضاف (٥) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع في مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المائية) أو الحصول على زمالة أو شهادة تعادل الحصول على أكثر من درجة دكتوراه في مجال التخصص او لمن هو حاصل على منحة فولبرايت أو أي منح دولية أخرى.

رئيس القسم

وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

يعتمد،،،،
عميد الكلية

نموذج تقييم القسم والكلية للمرشحين لجوائز الجامعة

الرقم القومى:
البريد الإلكتروني:

اسم المتقدم:
الوظيفة:
رقم الموبايل:
اسم الجائزة المرشح عليها:

الدرجة	الدرجة النهائية	عناصر التحكم
	٢	الالتزام الدائم بالتواجد أربعة أيام أسبوعياً كحد أدنى بالجامعة.
	٢	الانتظام التام فى حضور المحاضرات فى المواعيد المحددة.
	٢	مشهود له بعلاقة جيدة و متميزة مع الزملاء والطلاب، ومشهود له بحسن الخلق.
	٢	له دور مؤثر وموثق فى أنشطة تحقيق الجودة الشاملة والاعتماد الأكاديمى.
	٢	الالتزام بشكل الورقة الامتحانية والتصحيح فى المواعيد المحددة والالتزام بتقديم نموذج الإجابة بدون تأخير .
	٢	مدى إيجابية تقارير استبيانات المقررات التى يقوم بتدريسها.
	٢	المشاركة الفعالة فى الأنشطة الثقافية والاجتماعية والطلابية، والالتزام الدائم بحضور الندوات وكافة الأنشطة العلمية التى تعقد بالقسم والكلية والجامعة.
	٢	المشاركة الفعالة فى أعمال الامتحانات والكترونات فى المواعيد المحددة.
	٢	مشهود له بالتعاون مع الرؤساء والزملاء فى أداء الواجبات العلمية والإدارية مثل إعداد الجداول والتدريب الطلابى وكل التكاليفات من القسم والكلية.
	٢	له نشاط متميز فى خدمة المجتمع سواء للقسم أو للكلية أو الجامعة.
	(٢٠)	الإجمالى

رئيس مجلس القسم

يعتمد،،،
عميد الكلية

نموذج تقييم
أفضل رسالة دكتوراه

--

كلية:
قسم:
اسم الباحث:
الرقم القومي:
رقم الموبايل:
البريد الإلكتروني:

	عنوان الرسالة باللغة العربية:	
	عنوان الرسالة باللغة الإنجليزية:	
	تاريخ المنح:	
	عدد الأبحاث المنشورة دولياً:	
	مجموع معامل التأثير:	
أكاديمي	تطبيقي	مجال البحث (تطبيقي أم أكاديمي)

وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم

يعتمد،،،
عميد الكلية

نموذج تقييم
أفضل رسالة ماجستير

--

كلية:
قسم:
اسم الباحث:
الرقم القومي:
رقم الموبايل:
البريد الإلكتروني:

	عنوان الرسالة باللغة العربية:	
	عنوان الرسالة باللغة الإنجليزية:	
	تاريخ المنح:	
	عدد الأبحاث المنشورة دولياً:	
	مجموع معامل التأثير:	
أكاديمي	تطبيقي	مجال البحث (تطبيقي أم أكاديمي)

وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم

يعتمد،،،
عميد الكلية

نموذج تقييم
أفضل رسالة دكتوراه / ماجستير / بحث تطبيقي

كلية:
قسم:
اسم الباحث:
الرقم القومي:
رقم الموبايل:
البريد الإلكتروني:

	عنوان الرسالة / البحث باللغة العربية:
	عنوان الرسالة / البحث باللغة الإنجليزية:
	تاريخ المنح:
	تكلفة مبدئية:
	آلية التنفيذ:
	المدة الزمنية للتنفيذ:

** على أن يرفق بالنموذج خطة عمل لتطبيق الرسالة / البحث ونموذج له ورأى اللجنة المشكلة للاختيار داخل الكلية

وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث

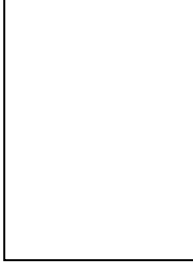
رئيس القسم

اللجنة المشكلة

يعتمد،،،
عميد الكلية

استمارة ترشيح لجائزة الجامعة للموظف المثالي

على مستوى الكليات



١- الاسم رباعي :

٢- تاريخ الميلاد :

٣- الوظيفة :

٤- الإدارة التابع لها :

٥- الدرجة الوظيفية وتاريخ شغلها :

٦- تاريخ التعيين بالجامعة أو النقل إليها :

٧- سنوات الخدمة :

٨- المؤهل العلمي والأخير :

٩- الخبرات الوظيفية السابقة :

١٠- الدورات التدريبية :

* اسم الدورة :

* تاريخ الحصول عليها :

* درجة الحصول عليها :

١١- شهادة الحصول على دورات في الحاسب الآلى (ترفق) :

* تاريخ الحصول عليها :

١٢- القيام بأعمال مميزة (تذكر) :

١٣- حصوله على مؤهل أثناء الخدمة (يرفق صورة) :

* اسم المؤهل :

* تاريخ الحصول عليها :

١٤- حصوله على شهادات تقدير (ترفق) :

* جهة منحه الشهادة :

* تاريخ منحه الشهادة :

١٥- تقديرات آخر ثلاث سنوات :

١٦- موقفه من الجزاءات :

١٧- رقم الموبايل :

يعتمد
عميد الكلية

* يرفق :

- تفصيل عن البنود المذكورة والمستندات.

- يراعى تطبيق التقييم الخاص بجائزة الموظف المثالي عند الترشيح وذلك طبقاً (الأقدمية- المؤهل الدراسي- الدورات التدريبية)

استمارة ترشيح لجائزة الجامعة للعامل المثالي

على مستوى الكليات



١- الاسم رباعي :

٢- تاريخ الميلاد :

٣- الوظيفة :

٤- الإدارة التابع لها :

٥- الدرجة الوظيفية وتاريخ شغلها :

٦- تاريخ التعيين بالجامعة أو النقل إليها :

٧- سنوات الخدمة :

٨- القيام بأعمال مميزة (تذكر) :

٩- حصوله على مؤهل أثناء الخدمة (يرفق صورة) :

١٠- تاريخ الحصول عليه :

١١- تقديرات آخر ثلاث سنوات :

١١- موقفه من الجزاءات :

١٢- رقم الموبايل :

يعتمد،،،
عميد الكلية

*يرفق:

- تفصيل عن البنود المذكورة والمستندات.